Integrierte Management Politik

Ein jeder Tailwind-Mitarbeiter, angefangen von dem Vorstandsvorsitzenden, trägt die letztendliche Verantwortung, um die höchstqualitative Sicherheits- und Qualitätsleistungen zu erbringen.
Um die nationalen und internationalen Standards am sichersten zu erreichen, bilden, praktizieren, führen und entwickeln wir unsere sämtlichen luftfahrtaktivitäten betreffenden Strategien und Prozesse durch ausgewogenem Verteilen der organisatorischen Quellen.

Unser Engagament, unsere Ziele zu erreichen;

- Unser Bestreben zur Unterstützung der ständigen Entwicklung der Sicherheits- und Qualitätskultur bezüglich integrierten Führungssystems unseres Unternehmens durch Investierungen in Menschen, Einrichtungen und Ausrüstung zu demonstrieren.
- Die Angelegenheiten zu integriertem Management als eine der wesentlichen Verantwortungsschwerpunkten zu den Aufgabenbeschreibungen des sämtlichen Managementpersonals anzufügen und die einzelnen Wirkungsbereichen klar zu bestimmen, um die erwünschte Sicherheitsstufe zu erreichen.
- Die Verfahren des integrierten Managements durchzuführen, die erforderlichen Quellen zu schöpfen, um die Ziele bezüglich der Maßnahmen zur Entwicklung von Sicherheit und Unfallverhütung zu erreichen.
- Zusammenfügen von Richtlinien zur Sicherheit und Aufsicht mit Standard-Betriebsprozeduren sowie Einschließen der Sicherheits- und Risiko-Themen in der Geschäftsentwicklung und den operativen Veränderungen.
- Bildung und Betätigung von Verfahren zur Gefahrenbeschreibung und Risikomanagement einschließlich des Gefahrenmeldesystems, um eventuelle Risiken bezüglich unserer Grundtätigkeitsbereichen und Faktor Mensch zu beseitigen oder diese möglichst zu minimieren.
- Um die Sicherheit im Sinne von Just Culture managen zu können; Meldung der Vor-/ Unfälle sowie potenziellen Gefahren auf nicht bestrafbarer Basis zu unterstützen sowie durch Anwendung von schriftlichen und mündlichen Kommunikationsmitteln aktive Meldung und Kommunikation unter sämtlichen Mitarbeitern zu fördern.
- Gegen irgendeinen Mitarbeiter, über den mittels Gefahrenmeldesystem Sicherheitsbedenken berichtet wird, keine Ahndung vorzunehmen, solange es sich nicht um ein, über eine berechtigte Zweifel hinaus, gesetzwidriges Handeln, grobe Fahrlässigkeit oder vorsätzliches Nichtbeachten von Vorschriften oder Prozeduren handelt.
- Alle gesetzlichen, nationalen und internationalen Standards entsprechenden Tätigkeiten durchzuführen, bei Möglichkeit darüber hinaus zu schreiten.
- Hinsichtlich effizient, dynamisch, innovativ, kostenwirksam und konkurrenzfähig zu bleiben und für die ständige Entwicklung unserer Prozesse sorgen zu können, die Leistungen unseres den realistischen Zielen gewandtes integriertes Management zu bemessen und wirksame Präventionsmaßnahmen zu treffen.
- Alle erforderlichen Maßnahmen zu treffen, um Flugtauglichkeit der Flugzeuge aufrecht zu erhalten, damit die Operationen zuverlässig und sicher erfolgen.
- Zwecks Schaffung und Aufrechterhaltung von Arbeitsumfeldern mit sicheren Anwendungen, Strategien zu Erwirken und Verstärken von bereitwilliger Beteiligung der Mitarbeiter zu erarbeiten und zu fördern.
- Einstellung vom Personal, das die erwünschten Eigenschaften sowie ausreichende Kenntnisse über Luftfahrt sicher aufweisen, durch Fortbildungsprogramme deren Fähigkeiten aufrecht zu erhalten, ferner zu versichern, dass das Personal über eine gemeinsame Auffassung von Sicherheit und Gefahr verfügt und dafür sowie zur Weiterentwicklung derer diesbezügliches Bewusstsein die erforderliche Schulung zur Luftfahrtssicherheit und Qualität zu gewährleisten.
- Leistungen zu erbringen, den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Kunden zu entsprechen und deren Zufriedenheit und Treue in Gegenwart wie in Zukunft zu bewahren.
- Versichern, dass unsere Lieferanten unseren Sicherheits- und Qualitätsstandards entsprechen.